

Результаты анкетирования работодателей по удовлетворенности качеством образовательной деятельности СПБ ГБ ПОУ "Радиотехнический колледж"

Для выявления удовлетворенности работодателями уровнем подготовки обучающихся СПБ ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» была разработана анкета (<https://forms.gle/ntp9e681jET7jY9q6>), включающая 20 вопросов.

В опросе приняли участие 22 предприятия города

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование):

22 ответа

ООО "Сенсофт"

АО "Завод электоропульт"

НИИ ПИ

ООО "Цифровые технологии 1520"

ООО "Нео Инжиниринг"

ООО "АЛКОТЕКТОР"

АО НИИ Нептун

ООО леспецпроизводство

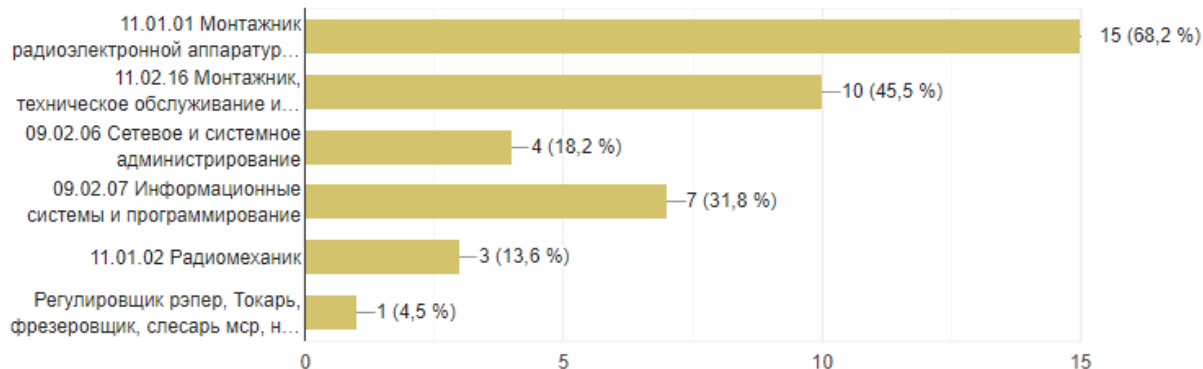
АО "ОДК-Климов"

в результате анкетирования были получены следующие результаты:

2. Выпускники каких специальностей трудоустроены в Вашей организации (на предприятии):

 Копировать

22 ответа



Наиболее востребованы на предприятиях города:

11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов - 68, 2%,

11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной аппаратуры - 45,5%,

09.02.07 Информационные системы и программирование – 31,8%

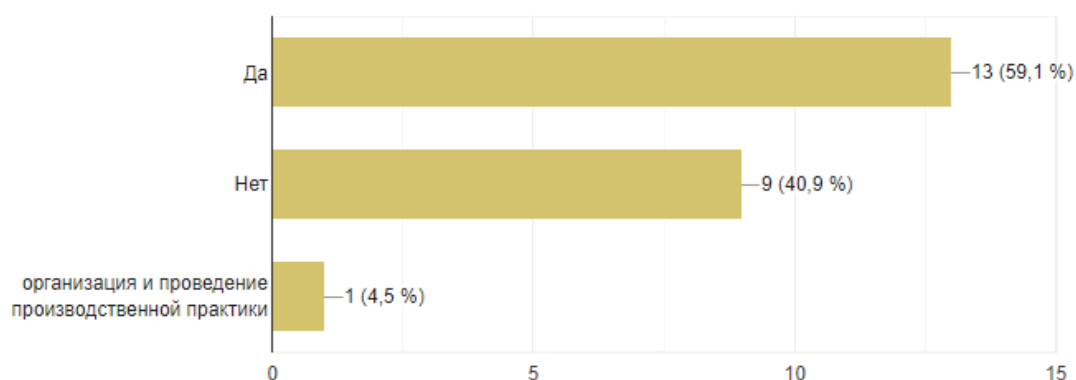
09.02.06 Сетевое и системное администрирование - 13,6 % специалисты и 11.01.02

Радиомеханик – 13,6%

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссиях образовательной организации?

[Копировать](#)

22 ответа

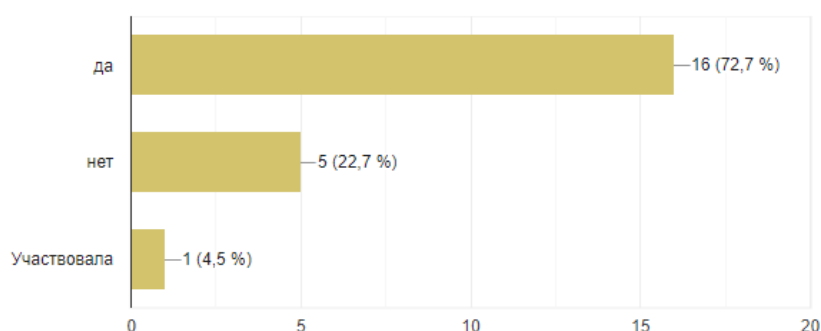


59,1 % опрошенных работодателей принимают участие в работе ГЭК.

4. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?

[Копировать](#)

22 ответа

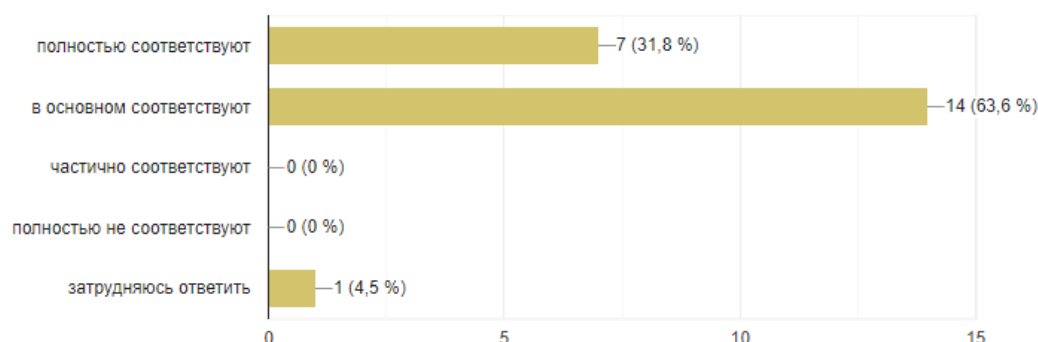


Большинство опрошенных работодателей принимают активное участие в организации практической подготовки 72,7%, 4,5% участвовали в практической подготовке.

5. Отметьте насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении основной профессиональной образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

[Копировать](#)

22 ответа

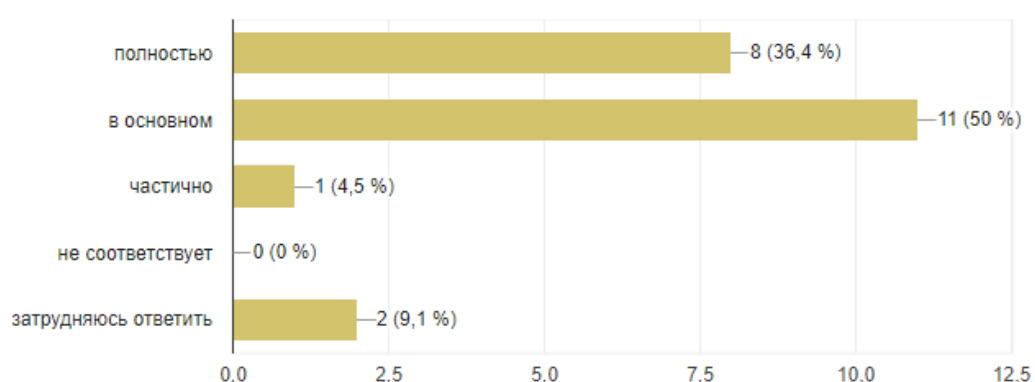


Работодатели отметили, что в основном (63,6%) у обучающихся колледжа сформированы основные компетенции, соответствующие профессиональным стандартам, 31,8% опрошенных отметили полное соответствие профессиональным стандартам.

6. Отметьте насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

[Копировать](#)

22 ответа



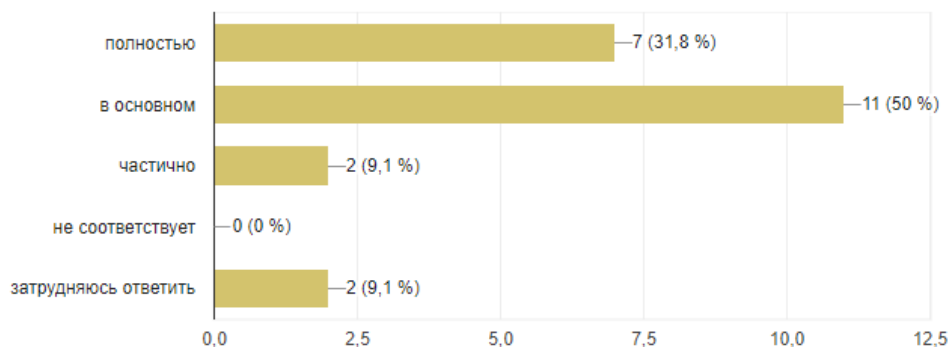
Работодатели отметили высокий уровень теоретической подготовки обучающихся. 50% - в основном удовлетворены уровнем теоретической

подготовки, 36,4 % - полностью удовлетворены и 4,5% - частично удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся.

7. Отметьте насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

[Копировать](#)

22 ответа

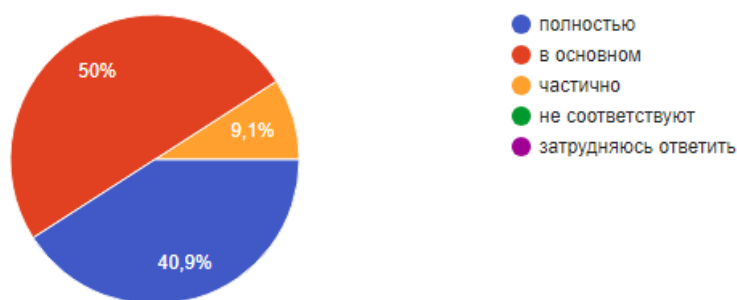


Принявшие участие в опросе работодатели отмечают высокий уровень практической подготовки обучающихся 50%, полностью удовлетворены уровнем подготовки обучающихся - 31,8%, частично – 9,1% и затрудняются ответить – 9,1%.

8. Отметьте насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

[Копировать](#)

22 ответа

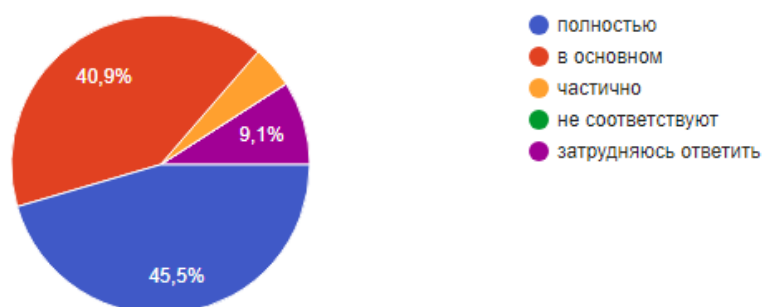


50 % работодателей отметили, что в основном в обучающихся сформированы коммуникативные навыки, 40,9% опрошенных отметили, что полностью сформированы коммуникативные навыки и только 9,1 опрошенных отметили, что коммуникативные навыки сформированы частично.

9. Отметьте насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

 Копировать

22 ответа

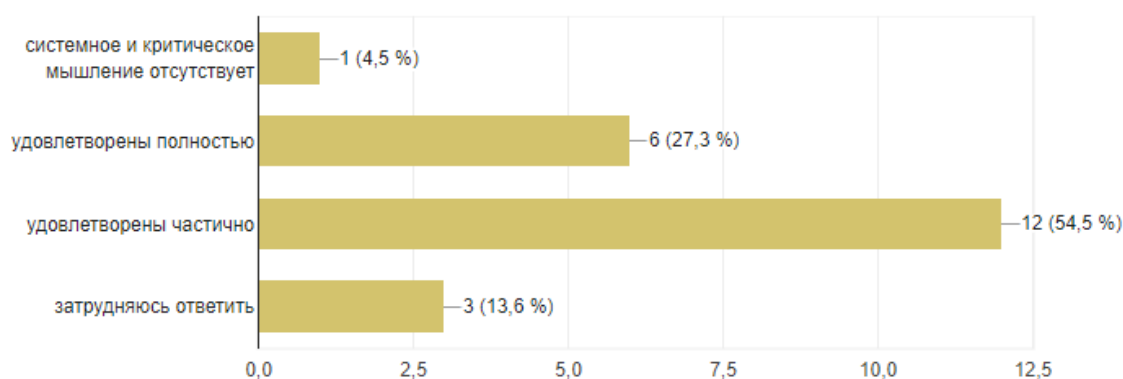


Работодатели отмечают, что в основном обучающиеся владеют навыками командной работы, у многих проявляются лидерские качества.

10. Отметьте насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к системному и критическому мышлению?

 Копировать

22 ответа

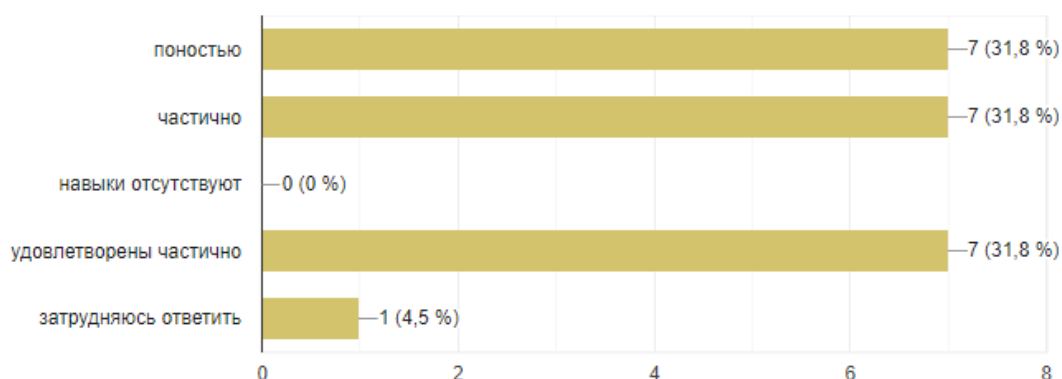


45,5% опрошенных работодателей отметили, что полностью удовлетворены способностями обучающихся к системному и критическому мышлению, 40,9 % удовлетворены в основном и 4,6 % отметили, что системное и критическое мышление присутствует частично.

11. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся (выпускников) к самоорганизации и саморазвитию?

 Копировать

22 ответа



В целом работодатели отметили, что полностью (31,8%) и частично (31,8) удовлетворены способностью обучающихся к самоорганизации и саморазвитию, удовлетворены частично - 31,8%.


12. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:

18 ответов

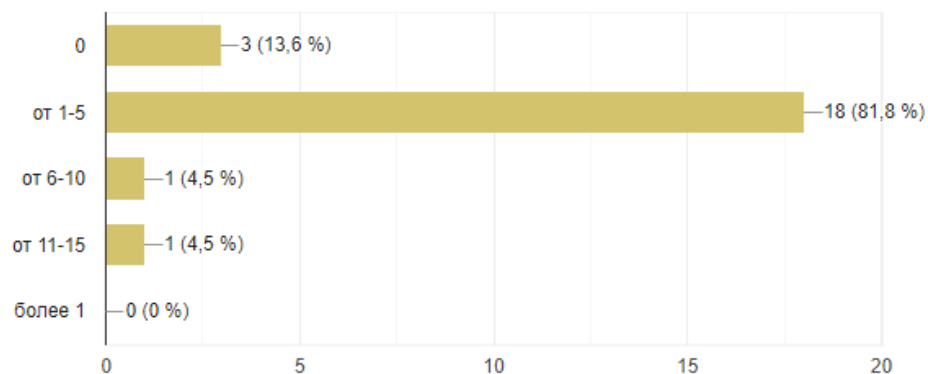
нет
затрудняюсь ответить
Ум!
Soft skills, критическое мышление
обучаться и учиться
желание научиться работать, понимание важности трудовой дисциплины
дисциплинированность
трудолюбие
быстро реагировать на поставленную задачу, переучиваться

Из ответов работодателей видно, что необходимо развивать «гибкие навыки» такие как: коммуникабельность, самопрезентация, умение слушать и слышать, критическое мышление, системное мышление.

13. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?


 Копировать

22 ответа

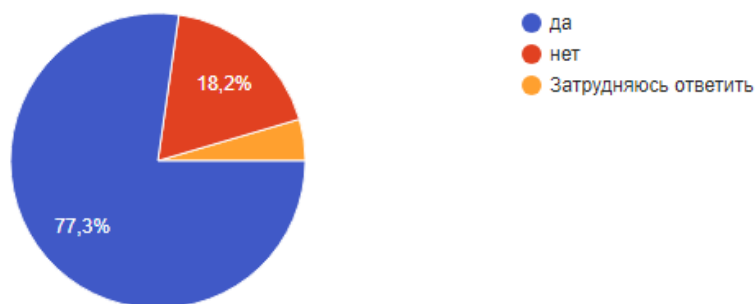


Данный вопрос показывает, что, практически на всех опрошенных предприятиях трудоустроены выпускники колледжа (85,7%).

14. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?


 Копировать

22 ответа



Практически все работодатели (77,3%) за исключением (18,2) готовы принимать выпускников колледжа на работу.

15. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?


 Копировать

22 ответа

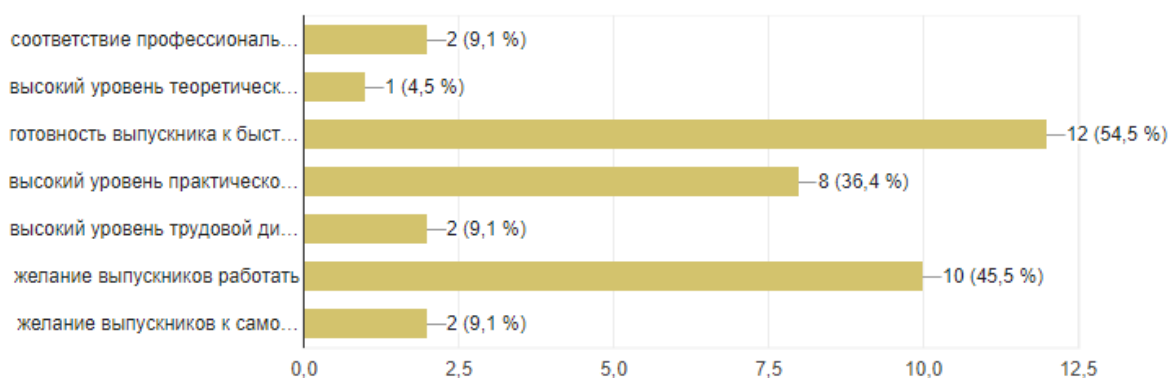


72,7% опрошенных работодателей готовы продолжать сотрудничество с колледжем, 22,7% опрошенных работодателей в основном это предприятия, которые занимаются разработкой программного обеспечения ответили, что не будут продолжать сотрудничество с колледжем.

16. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

 Копировать


22 ответа



К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели отнесли:

1. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 54,5%
2. Желание выпускников работать – 45,5%
3. Высокий уровень практической подготовки – 36,4%

17. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

 Копировать


22 ответа



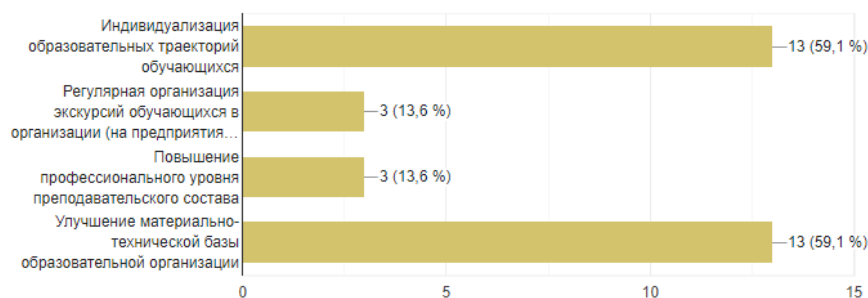
При ответе на вопрос работодатели указали на следующие недостатки:

1. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию у студентов – 45,5%;
2. Низкая производственная дисциплина – 13,6%;
3. Низкий уровень практической подготовки – 13,6%;
4. Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 9,1%;
5. Низкий уровень теоретической подготовки – 9,1%.

18. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки обучающихся (выпускников) (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

 Копировать

22 ответа



Работодатели в основном отмечают, что для повышения качества подготовки обучающихся необходимо обратить внимание на индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся – 59,1% и улучшение материально-технической базы образовательной организации – 59,1%.

19. Ваши предложения по улучшению подготовки обучающихся (выпускников) в нашей образовательной организации:

22 ответа

затрудняюсь ответить
нет
Ок
нет предложений
Внедрять игровые практики-тренинги в процесс обучения
Участие работников-наставников предприятия в сдаче квалификационных экзаменов и привлечение работников-наставников к проведению занятий в образовательной организации (открытые уроки и т.д.)
Чаще быть на производстве радиоаппаратуры
необходима тесная интеграция производства и образовательного процесса

Для улучшения качества подготовки обучающихся работодатели предлагают:

1. Внедрять игровые практики-тренинги;
2. Участие работников-наставников предприятия в сдаче квалификационных экзаменов и привлечение работников-наставников к проведению занятий в образовательной организации (открытые уроки и т.д.);
3. Учить студентов работать на современном оборудовании;
4. Участие руководителя производственной практики (наставник на предприятии) в определении темы и параметров оценки выпускных квалификационных работ.
5. Участие наставников или руководителей производственных подразделений в деятельности экзаменационной комиссии.

20. Выпускники каких специальностей требуются Вашей организации (перечислить)

22 ответа

При ответе на 20 вопрос работодатели отметили, что существует большая потребность в рабочих профессиях по направлению Радиоэлектроника.

Вывод:

Данный опрос показал, что в целом работодатели удовлетворены уровнем подготовки обучающихся СПБ ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж». Преподавателям колледжа необходимо обратить внимание на формирование гибких навыков, практическую подготовку обучающихся.