



Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

(СПБ ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж»)

199155, г. Санкт-Петербург, наб. реки Смоленки, д. 1

План внеклассного мероприятия
ТЕМА: «ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С
МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ»

Авторский коллектив:

Тазетдинова Елена Николаевна, кандидат педагогических наук, методист
СПБ ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж»

Саложнина Наталья Анатольевна, кандидат педагогических наук,
заведующий отделом проектов ГАПОУ СО «Нижнетагильский
железнодорожный техникум»

1. Вступление, постановка проблемы (5 минут)

Ведущий 1 (Н.А.): Уважаемые студенты! Я Наталья Анатольевна, заведующий отделом проектов Нижнетагильского железнодорожного техникума, и Елена Николаевна, методист, преподаватель высшей квалификационной категории Радиотехнического колледжа города Санкт Петербург, рады приветствовать вас на нашем занятии, посвященном правовым вопросам трудоустройства молодых специалистов!

Одна из самых острых проблем нашего общества на современном этапе – это трудности, связанные с трудоустройством выпускников колледжей.

Известный советский педагог Константин Дмитриевич Ушинский сказал такую фразу: «Если вы удачно выберете труд и вложите в него всю свою душу, то счастье само вас отыщет».

Всероссийский центр изучения общественного мнения ежегодно измеряет уровень счастья россиян. В 2019 году он составил 86% — это рекордный показатель за все годы измерений. В топе ответов на вопрос «Что делает вас счастливым?» семья (33%), собственное здоровье и здоровье близких (21%), а также дети и **хорошая работа** (18% и 17% соответственно).

Значит, одной из составляющих счастья является удовлетворенность своей работой!

Ведущий 2 (Е.Н.): (5 мин) Вопрос профессиональной самореализации для всех наших студентов в скором времени будет стоять очень остро. Сейчас многие из вас еще не осознают, что они стоят на пороге взрослой жизни, так как государство и родители не перестают о вас заботиться, у вас есть жилье, питание, стипендия. Государство дает возможность получить специальность. Но как только вы получаете диплом, вам придется самостоятельно принимать решения о дальнейшем трудоустройстве.

Постановка проблемы

При трудоустройстве на работу мы сталкиваемся с множеством нюансов. Возникают такие сложные ситуации, когда не знаешь, как из них выйти, какое решение принять, куда обратиться за помощью. Поэтому одной из проблем молодого специалиста является его юридическая некомпетентность в сфере трудовых правоотношений.

Верховный суд РФ обобщил судебную практику по трудовым спорам за 2021 год. Большая часть нарушений в сфере труда стали споры по следующим категориям дел:

- *отказ работодателя в приеме гражданина на работу без указания причин нарушает требования ч. 1 ст. 64 ТК;*
- *заключение работодателем трудовых договоров с работником с установлением испытательного срока в нарушении ТК РФ;*
- *требование предоставления характеристики при оформлении трудового договора.*

Поэтому важно уже сегодня изучить все особенности трудовых правоотношений, знакомясь с основными правовыми документами, порядком приёма на работу, заключения

и расторжения трудового договора. На занятии мы получим ответы на важные вопросы, касающиеся трудоустройства. *Какие права и обязанности есть у работника и работодателя?*

2. Визитная карточка (15 минут)

Ведущий 1 (Н.А.): Елена Николаевна, предлагаю начать наше занятие с приветственного слова наших студентов, которые в течение 5-7 минут презентуют друг другу свою образовательную организацию и специальность, которую осваивают.

Визитные карточки:

НТЖТ – Организация перевозок на транспорте (железнодорожном транспорте)

РТК – Информационные системы и программирование (Веб-разработка)

3. Основная часть (30 минут)

Ведущий 2 (Е.Н.):

Теория и выполнение практических заданий.

При оформлении трудовых правоотношений с молодым специалистом важным является понимание того в каких случаях наличия испытания при приеме на работу является нарушением ТК РФ со стороны работодателя.

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Максимальная продолжительность е должна превышать 3х месяцев. Ст. 70 ТК РФ.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и локальных нормативных актов.

Соискателю, не желающему заключать трудовой договор с условием об испытательном сроке, можно на этом основании отказать в приеме на работу.

Вывод:

- **Испытание при приеме на работу – это условие трудового договора, а значит, на этот период заключается трудовой договор, и предусматриваются все социальные гарантии.**

- **Испытание при приеме на работу не носит дискриминационный характер и направлен на проверку профессиональных компетенций сотрудника.**

- **Испытание при приеме на работу имеет чёткую продолжительность, установленную ТК РФ – не более 3 месяцев.**

Уважаемые студенты ответы на правовые вопросы содержатся в ТК РФ. И наша защищенность зависит от того знаем ли мы где искать ответ на вопрос?

Попробуем применить статьи ТК РФ при разборе спорной правовой ситуации из жизни.

После окончания частного колледжа гражданину Н. предложили оформить трудовые правоотношения по специальности. В трудовом договоре предусматривалось испытание продолжительностью 2 месяца. Законно ли такое условие?

Для разрешения ситуации нам необходим ТК РФ, ст. 70. На выполнение задания отводится 10 мин.

Ответ: испытание при приеме на работу не устанавливается для: лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования.

4. Викторина (8 минут)

Ведущий 1 (Н.А.): В конце нашего занятия предлагаю провести небольшую викторину на знание основных вопросов, связанных с успешным трудоустройством.

ВИКТОРИНА

1. Скажите, как можно устроиться на работу? Какие вы знаете методы (источники поиска) устройства на работу?

Варианты ответов:

1. Поиск через знакомых и родственников.
2. Поиск работы через объявления о вакансиях в газетах.
3. Обращение в центр занятости населения.
4. Поиск работы через Интернет.
5. Участие в ярмарках вакансий, «днях открытых дверей» или «днях карьеры», проводимых различными организациями.
6. Отдел кадров предприятия

2. Давайте, с вами определим, из каких этапов должно состоять ваше устройство на работу и отметим их по порядку, для этого следует собрать дорожку. Из предложенных шагов выложите свой путь к трудоустройству. Какой ваш будет первый, второй, третий шаг?

Шаги (написать на отдельных листочках. Ребята должны их собрать в правильной последовательности):

1. Изучение рынка труда.
2. Составление резюме.
3. Собеседование.
4. Предоставление документов для устройства на работу.
5. Заключение трудового договора.
6. Служба охраны труда и техники безопасности

3. Ребята давайте представим, что вы успешно прошли собеседование, и вы приняты. Сейчас я предлагаю каждой группе рассмотреть ситуацию, возникшую при приеме на работу и выяснить, каков точный список документов, необходимых для трудоустройства.

Выпускник профессионального колледжа Сергей нашёл новую работу. Он принес документы воинского учёта и трудовую книжку для заключения трудового договора. Какие ещё документы, согласно Трудовому кодексу РФ, Сергей должен предъявить работодателю?

Подсказка:

СНИЛС

Документ об образовании

Паспорт гражданина РФ

Назовите точный перечень документов, которые необходимо принести для трудоустройства на работу.

4. Следует помнить, что после предоставления документов, есть еще несколько этапов трудоустройства. Я вам сейчас предлагаю, ознакомиться с этими этапами, но ваша задача расставить их в правильном порядке по вашему мнению.

Этапы: (написать на отдельных листочках. Ребята должны их собрать в правильной последовательности)

1. Написание заявление
2. Прохождение медицинской комиссии
3. Заключение трудового договора
4. Ознакомление с приказом о приеме на работу.
5. Прохождение инструктажа (вводного, первичного, внеплановый, целевой)
6. Выдача спецодежды.

5. Подведение итогов (2 минуты)

Ведущий 2 (Е.Н.):

Выводы. Выдача полезной информации по центрам бесплатной юридической помощи молодым специалистам.

- **Свердловская область** <https://gubso.ru/about/> «Государственное юридическое бюро по Свердловской области»

- **Санкт-Петербург** <https://gu.spb.ru/188135/mfcservice/#recipientsServices>
«Государственные услуги Санкт-Петербурга»