



СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя  
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

« 31 » сентября 2018 г.

Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом СПб ГБПОУ  
«Радиотехнический колледж»  
(протокол от 31.08.2018 № 1)



УТВЕРЖДАЮ

Директор СПб ГБПОУ  
«Радиотехнический колледж»  
М.Г. Добрякова

« 31 » сентября 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Санкт-Петербурга  
«Радиотехнический колледж»**

## Пояснительная записка

Развитие сферы профессионального образования является важным условием обеспечения устойчивого развития СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж», повышения его конкурентоспособности в формировании и накоплении человеческого, интеллектуального, материального и финансового капиталов. Сегодня перед колледжем стоит задача качественной модернизации материально-технической базы и собственных образовательных площадок с целью создания условий, способствующих наиболее эффективной подготовке специалистов.

Модернизация системы среднего профессионального образования (далее – СПО), инициированная распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении Комплекса мер, направленных на совершенствование системы СПО, на 2015-2020 годы», определена, в т.ч. через выделение 50-ти наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО (далее – ТОП-50), актуализацию федеральных государственных образовательных стандартов СПО по ним, внедрение в практику профессионального обучения стандартов «Ворлдскиллс Россия».

Целью программы является модернизация деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Радиотехнический колледж, в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в направлении Электроники и IT-технологий в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

Основной задачей в сфере развития среднего профессионального образования в Колледже должна стать задача по достижению высокого качества подготовки выпускников за счет внедрения ФГОС СПО, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс Россия), включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации.

Для решения основных задач необходимо провести следующие мероприятия.

1. Сформировать условия для осуществления подготовки кадров по образовательным программам СПО, соответствующим лучшим современным стандартам и передовым технологиям путем модернизации материально-технической базы Колледжа, повышения квалификации управленческих и педагогических кадров.

2. Вовлечь работодателей в обновление материально-технической базы Колледжа, разработку и реализацию образовательных программ необходимо внедрять практико-ориентированные модели обучения, практики подготовки на основе сетевого взаимодействия Колледжа и предприятий.

3. Внедрить новую форму проведения государственной итоговой аттестации выпускников в виде демонстрационного экзамена, контрольно-оценочная документация для которого разрабатывается и актуализируется с учетом требований Ворлдскиллс Россия и профессиональных стандартов.

Одним из направлений модернизации СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» должно стать развитие современной цифровой образовательной среды.

Координатором развития учебно-методической деятельности Колледжа должен стать специализированный центр компетенций (СЦК). Его роль заключается в разработке основных профессиональных образовательных программ, обеспечении учебно-методической поддержки внедрения новых ФГОС СПО, поддержке сетевого взаимодействия Колледжа с другими организациями, содействию в распространении передовых практик. На базе колледжа будет обеспечено проведение демонстрационных экзаменов с участием экспертов движения

«Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» по компетенциям «Веб-дизайн и разработка», «Программное решение для бизнеса 1С.Предприятие 8».

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала Колледжа и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

Предлагаемый проект призван не только улучшить качество профессиональной подготовки учащихся, повысить уровень мотивации обучаемых к профессиональной деятельности, но и создать вектор формирования ключевой профессиональной компетенции с опорой на материально-техническую и учебно-методическую базу. Такая база позволяет не только интенсифицировать процесс обучения и повысить его эффективность, но и мотивировать учащихся к профессиональному развитию и саморазвитию.

Подготовка учащихся в рамках проекта модернизации отличается практикоориентированной направленностью и имеет своей конечной целью высокий уровень сформированности профессиональных компетенций учащихся, что, в свою очередь, определяет содержательное наполнение предложенного материала с опорой на материально-техническую и учебно-методическую базу по организации учебного процесса.

### **Задачи программы**

Целью программы является модернизация СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж» для обеспечения подготовки наиболее востребованных и квалифицированных специалистов и рабочих кадров для рынка труда Санкт-Петербурга.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

1. Развитие в Радиотехническом колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в области Электроники и IT-технологий.

2. Формирование кадрового потенциала Радиотехнического колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО ТОП-50, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ в области Электроники и IT-технологий.

4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.

5. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности в первый год после окончания Колледжа.

6. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан, его популяризация и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в Колледже.

### Целевые индикаторы программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Ед.измерения	Базовое значение	Период (год)		
					2017	2018	2019
1.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	чел	0	0	10	18
2.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	ед	0	4	6	10
3.	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.		чел	0	0	20	20
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	%	85	85	88	90
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	ед	0	0	1	1
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	чел	3	5	5	5
7.	Число образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, от общего числа реализуемых программ	основной	ед.	0	1	1	0
8.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	тыс. рублей	675,0	10000,0	10000,0	15000,0
9.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	%	7	9	11	12
10.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	%	85	85	85	85

## Перечень мероприятий программы модернизации

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.</b>				
1.1	Разработка основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион), и обеспечение условий их реализации.	сен.2017- дек.2019	Зам. директора по УМР	Разработаны, прошли лицензирование и осуществляется набор ОПОП по специальностям из перечня ТОП-50 – 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; - 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификации: Администратор баз данных, Программист, Разработчик веб и мультимедийных приложений) - 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств - 11.02.01 Радиоаппаратостроение
1.2	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион).	сент. 2017 – сент.2020	Зам. директора по УПР	В рамках КЦП организован прием по специальностям из перечня ТОП-50: 1.2017год - 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 27 чел, 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация: разработчик веб и мультимедийных приложений) – 54 чел. 2.2018год - 09.02.06 Сетевое и системное администрирование – 25 чел, 09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация: Программист, разработчик веб и мультимедийных приложений) – 75 чел. 3. 2019 год-09.02.07 Информационные системы и программирование (квалификация: Программист, Администратор баз данных) – 75 чел.

				11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств – 25 чел. 11.02.01 Радиоаппаратостроение – 25 чел.
<b>2. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.</b>				
2.1	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	сент. 2018	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	1.В 2018-2019 уч.г. проведение ДЭ по компетенции «Веб-дизайн и разработка» 2. В 2019-2020 уч.г. проведение ДЭ по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8»
2.2	Подготовка площадки по компетенции «Веб-дизайн и разработка» для проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	дек. 2018	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Подготовлена площадка (10 рабочих мест) для проведения ДЭ по компетенции «Веб-дизайн и разработка» в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.
2.3	Подготовка площадки по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» для проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	2 кв. 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Подготовлена площадка (5 рабочих мест) для проведения ДЭ по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.
2.4	Аккредитации площадки проведения демонстрационных экзаменов по компетенции «Веб-дизайн и разработка» в Союзе Ворлдскиллс Россия.	май 2019	Зам. директора по развитию	Получено свидетельство об аккредитации площадки. Внесение площадки в список аккредитованных площадок для проведения ДЭ по компетенции «Веб-дизайн и разработка»
2.5	Аккредитации площадки проведения демонстрационных экзаменов по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» в Союзе Ворлдскиллс Россия.	3 кв. 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Получено свидетельство об аккредитации площадки (5 рабочих мест). Внесение площадки в список аккредитованных площадок для проведения ДЭ по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8»
2.6	Организация обучения экспертов с правом проведения и оценки демонстрационных экзаменов.	сент. 2018-2020	Зам. директора по развитию	В 2018 году обучено – 3 эксперта В 2019 году – 3 эксперта В 2020 году – 3 эксперта
2.7	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Веб-	май 2019	Зам. директора по развитию	10 выпускников прошли процедуру сдачи ДЭ по

	дизайн и разработка» по стандартам Ворлдскиллс Россия.			компетенции «Веб-дизайн и разработка»
2.8	Проведение демонстрационного экзамена по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» по стандартам Ворлдскиллс Россия.	май 2020	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	18 выпускников прошли процедуру сдачи ДЭ по компетенции «Веб-дизайн и разработка»
2.9	Внедрение механизмов независимой оценки квалификации выпускников	июль 2018	зам. директора по УМР, УПР, зам. директора по развитию	Составлен план-график проведения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых в Колледже по профессии 11.01.01 Монтажник радиоэлектронных приборов и устройств, 09.02.03 Программирование в компьютерных системах
2.10	Внедрение механизмов независимой оценки квалификации выпускников	январь 2019	зам. директора по УМР, УПР, зам. директора по развитию	Проведено тестирование независимой оценки квалификации выпускников.
2.11	Внедрение механизмов независимой оценки квалификации выпускников	декабрь 2020	зам. директора по УМР, УПР, зам. директора по развитию	Получено свидетельства о профессионально-общественной аккредитации по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования
<b>3. Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в ПОУ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.</b>				
3.1	Определение компетенций, по которым профессиональная образовательная организация может претендовать на статус СЦК.	сент. 2017	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Определены две компетенции («Веб-дизайн и разработка», «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8»), по которым колледж может претендовать на статус СЦК
3.2	Обеспечение оснащения рабочей площадки СЦК «Веб-дизайн и разработка» в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.	ноя. 2017	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Закуплено необходимое оборудование, пакеты прикладных программ, оборудована компьютерная аудитория 4.5 в соответствии с планом застройки
3.3	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по компетенции «Веб-дизайн и разработка».	ноя. 2017	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Сертифицированный эксперт по компетенции «Веб-дизайн и разработка»: Насыров Н.Ф. (в штате колледжа)
3.4	Инициация процедуры аккредитации СЦК по компетенции «Веб-дизайн и разработка» на базе ПОУ.	дек. 2017	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Заявление на аккредитацию, инфраструктурный лист, план застройки.
3.5	Обеспечение оснащения рабочей площадки СЦК «Программные решения для бизнеса	ноя. 2018	Зам. директора по развитию, зам.	Закуплено необходимое оборудование, комплекс программного обеспечения

	1С.Предприятие: 8» в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс Россия.		директора по УПР, УМР	«1С.Предприятие:8», оборудована компьютерная аудитория в соответствии с планом застройки, внесены изменения в соответствующие рабочие программы по специальностям
3.6	Организация деятельности СЦК по подготовке юниоров	сен. 2018–2020	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Организованы коворкинг-группы для проведения открытых тренировок и практикоориентированных соревнований по подготовке к чемпионатам по стандартам Ворлдскиллс.
3.7	Организация деятельности СЦК по компетенции «Веб-дизайн и разработка» на базе ПОУ.	с июля 2018	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Разработан план работы СЦК на год. Организована подготовка сборной команды колледжа к чемпионатам по стандартам Ворлдскиллс Россия. Регулярно проводится обучение команды юниоров по компетенции.
3.8	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по компетенции «Веб-дизайн и разработка» на базе ПОУ.	май 2018	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Свидетельство об аккредитации площадки. Внесение площадки в список аккредитованных СЦК по компетенции «Веб-дизайн и разработка»
3.9	Обеспечение сертификации эксперта от образовательного учреждения по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8».	фев. 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Сертифицированный эксперт по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» в штате колледжа.
3.10	Инициация процедуры аккредитации СЦК по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» на базе ПОУ.	фев. 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Заявление на аккредитацию, инфраструктурный лист, план застройки.
3.11	Прохождение процедуры аккредитации СЦК по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» на базе ПОУ.	май 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Свидетельство об аккредитации площадки. Внесение площадки в список аккредитованных СЦК по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8»
3.12	Организация деятельности СЦК по компетенции «Программные решения для бизнеса 1С.Предприятие: 8» на базе ПОУ.	сент. 2019	Зам. директора по развитию, зам. директора по УПР, УМР	Разработан план работы СЦК на год. Организована подготовка сборной команды колледжа к чемпионатам по стандартам Ворлдскиллс Россия. Регулярно проводится обучение команды юниоров по компетенции.



**2. Формирование сообщества экспертов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс для организации и проведения демонстрационных экзаменов и региональных чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</b>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификаций.	сент. 2018-2020 (постоянно)	Зам. директора по УМР	Проведен мониторинг потребностей педагогических работников в повышении квалификации и переподготовки. Составлен реестр потребностей педагогических кадров в повышении квалификации.
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения.	2018-2020 (ежегодно в сентябре)	Зам. директора по УПР, УМР	Составлен и утвержден график прохождения повышения квалификации педагогов и мастеров п\о.
1.3	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами колледжа	сент. 2018	Зам. директора по УПР, УМР	26 педагогических работника прошли обучения по внедрения ФГОС СПО по ТОП-50.
1.4	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами колледжа	сент. 2018 - сент. 2019	Зам. директора по УПР, УМР	В 2018 году 9 преподавателей прошли курсы переподготовки и 15 курсы повышения квалификации. В 2018-2019 учебном году 10 преподавателей и мастеров производственного обучения прошли курсы повышения квалификации и переподготовки.
1.5	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	сент. 2017-2018	Зам. директора по развитию	Сертификаты и удостоверения экспертов. в 2017 – 1 чел., в 2018 – 5 чел.
1.6	Организация обучения экспертов на право проведение Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	сент. 2019-2020	Зам. директора по развитию,	Сертификаты и удостоверения экспертов в 2019 – 2 чел., в 2020 – 5 чел.
1.7	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	сент. 2018	зам. директора по развитию, УПР, УМР,	В Колледже организовано обучения преподавательского состава для проведения ДЭ. Было обучено 4 человека.
1.8	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	сент. 2017-2018	зам. директора по развитию, УПР, УМР	Проведен мониторинг потребностей в прохождении стажировок на профильных предприятиях. В 2017-2018 уч.году 14 преподавателей и мастеров п\о прошли стажировку в форме обучения на профильном предприятии АО «Радар МСС» и ООО «ЛЭВЛ7», в соответствии с требованиями ФГОС СПО и ТОП-50
1.9	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного	сент. 2019-2020	Зам. директора по УПР, УМР	В 2019-2020 году прошли стажировку на профильных предприятиях в соответствии

	обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.			с требованиями ФГОС 10 человек.
--	--	--	--	---------------------------------

### 3. Реализация механизма содействия трудоустройству выпускников по полученной профессии или специальности, обеспечивающее приоритетное трудоустройство в первый год после окончания ПОУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ПОУ по профессии и специальностей среднего профессионального образования.</b>				
1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	сент. 2018-2020	Зам. директора по УПР, центр трудоустройства	Проведение ежегодного образовательного форума; участие студентов и работодателей в Хакатонах на базе Колледжа.
1.2	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ПОУ.	сент. 2018-2020	Зам. директора по УПР, центр трудоустройства	Ведение базы работодателей и вакансий, организация производственной практики с дальнейшим трудоустройством выпускников.
1.3	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений. Информирование потенциальных работодателей о наиболее успешных студентах колледжа	2018-2020 (два раза в год в период до производственной практики студентов)	Зам. директора по УПР, зам. директора по развитию	На официальном сайте Колледжа постоянно размещается информация о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений (чемпионаты Ворлдскиллс, Всероссийской олимпиады профмастерства, конкурса «Молодежь и техника», Всероссийской олимпиады по общеобразовательным предметам среди СПО, и другие. Информационные письма в адрес потенциальных работодателей.
1.4	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	апр. 2019	Зам. директора по развитию	Создана электронная база выпускников и удобный инструмент мониторинга выпускников «Радиотехнического колледжа». Организована обратная связь «выпускники-Колледж».
1.5	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации в адрес работодателей и социальных партнеров.	июнь 2019-2020	зам. директора по развитию	Признание результатов проводимых демонстрационных экзаменов потенциальными работодателями и социальными партнерами. Ранее трудоустройство выпускников.

#### 4. Интернационализация среднего профессионального образования и развитие международного сотрудничества в рамках Австрийского проекта.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1. Развитие международного сотрудничества с Австрийской республикой.</b>				
1.1	Выезд делегации педагогов и руководителя колледжа в профессиональный школы Австрийской республики	октябрь 2018, в течение 2019		1.Обмен методическими разработками, программами и поурочным планирование по специальностям 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» и 09.02.07 «Информационные системы и программирование». 2.Сформирован банк инновационных подходов и методов в обучении предпринимательству обучающихся колледжа.
1.2	Встреча делегации педагогов и руководителей профессиональных школ из Австрийской республики	декабрь 2018		Обмен методическими разработками, программами и поурочным планирование по специальностям 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» и 09.02.07 «Информационные системы и программирование»
1.3	Организация участия в семинарах	январь-май 2019		1.Проведены российско-австрийские семинары для педагогов по применению инновационных методических и педагогических подходов к развитию предпринимательских навыков и компетенций у студентов. 2.Педагоги и руководитель колледжа прошли повышение квалификации в профессиональных школах Австрийской республики
1.4	Конкурс лучших практик по формированию предпринимательский навыков и компетенций у обучающихся	в течение 2019		1.Разработка рабочих программ по специальностям 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах» и 09.02.07 «Информационные системы и программирование», методических пособий по предметам общеобразовательного и профессионального цикла в которых использованы инновационные методики и педагогические подходы к формированию предпринимательских компетенций у обучающихся. 2. Проведение открытых уроков.

				3. Создание сборника лучших практик в колледже и городе
1.5	Разработка методических рекомендаций по развитию предпринимательских навыков и компетенций у обучающихся	декабрь 2019		1.Подготовлены совместные методические рекомендации по развитию предпринимательских навыков и компетенций у студентов. 2. Сформирован банк инновационных подходов и методов в обучении предпринимательству обучающихся колледжа
1.6	Распространение результатов проекта в системе среднего профессионального образования Санкт-Петербурга	в течение 2020	Администрация Колледжа	Распространение результатов проекта в системе среднего профессионального образования в СПб в рамках деятельности региональной площадки сетевого взаимодействия профессиональных образовательных программ