Причина первая: летом меньше конкурентов  
Когда за окном +28, не очень-то хочется включать компьютер и мониторить рекрутинговые порталы в поисках подходящей вакансии. Летом соискателей, как правило, тянет на море, на дачу или на худой конец на городской пляж, но никак не на собеседование. Вот кандидаты и откладывают поиски работы: мол, сейчас все равно мертвый сезон, все в отпусках, искать бесполезно, подожду-ка я до сентября, а там и предложений больше станет... Что это означает для активных кандидатов? Правильно, снижение конкуренции!  
  
Многие рекрутеры жалуются, что летом соискателей несравнимо меньше по сравнению с другими временами года. Пользуйтесь моментом! Если осенью, чтобы получить хорошую работу, вам придется пройти серьезный конкурс, то сейчас трудоустроиться намного проще! Пока другие кандидаты жарят шашлыки на даче и покоряют Эльбрус, вы вполне можете занять вакантное место, минуя решающую схватку с ними.   
  
Причина вторая: сезон отпусков обостряет кадровые проблемы в компаниях  
Если, к примеру, в отделе должно быть три менеджера по работе с клиентами, а их всего двое, то уход одного из них в отпуск фактически может оголить целый участок работы. Естественно, компания будет прилагать все усилия, чтобы закрыть вакантную позицию. А значит, и рекрутер, и потенциальный руководитель будут более «сговорчивыми». Даже если вашего опыта не вполне достаточно, вас вполне могут взять на работу, — впрочем, для этого вам придется убедить собеседников в своей высокой мотивации и полной адекватности.   
  
Причина третья: летом больше вакансий в некоторых сферах  
Строительство, сельское хозяйство, туризм и все, что с ним связано, работа с детьми в оздоровительных лагерях и отелях, образование (педагоги начинают готовиться к новому учебному году еще весной), транспорт, пищевая промышленность (особенно производство и продажи «летних» продуктов), логистика, индустрия красоты — во многих сферах вакансий летом становится больше. При это далеко не все из них — временная работа. К тому же даже временную работу всегда можно превратить в постоянную — проявив себя отличным работником.   
  
Причина четвертая: летом проще адаптироваться на новом месте  
Как правило, летом большинство компаний не затевает новых проектов и масштабных внедрений. Сезон отпусков — пора относительного спокойствия в офисе. А значит, новому работнику не придется в первый же рабочий день экстренно решать сложнейшие задачи, одновременно пытаясь запомнить имена новых коллег. Скорее всего, у него будет время спокойно осмотреться и вникнуть в свою работу. А успешная адаптация — значимый фактор эффективности на новом месте.   
  
Причина пятая: зачем откладывать на завтра?  
В самом деле, зачем откладывать хорошее дело, коим, безусловно, являются поиски работы, на потом? Как говорится, куй железо, пока горячо, — пока вам хочется изменений и мечтается о новых свершениях. Вдохновение — отличный помощник в любом деле! 